

Regolamento Associazione InnoVits

Questo Regolamento integra lo Statuto dell'Associazione InnoVits, nel seguito semplicemente "Associazione", così come in esso specificato, limitatamente alle modalità di elezione della Presidenza. Per quanto non contemplato in questo Regolamento è necessario fare riferimento al suddetto Statuto e quindi alle disposizioni di legge a cui esso rinvia.

Conformemente ai seguenti articoli dello Statuto:

11.1. La Presidenza è l'organo esecutivo ed amministrativo ed è composta da un minimo di 3 sino a un massimo di 11 componenti.

11.2. L'Assemblea dei soci, su proposta del Presidente, determina il numero di componenti la Presidenza e procede alla loro elezione.

11.3. La durata in carica dei componenti dell'organo è stabilita dall'Assemblea all'atto della nomina.

Al fine di garantire continuità e nel contempo ricambio nei membri della Presidenza, la stessa si rinnova per 1/3 ogni anno, risultando così composta da persone con mandato con scadenze triennali e sfalsate. Ad ogni elezione annuale sarà possibile decidere il numero dei nuovi eletti. Tale modalità entrerà in vigore alla decadenza dell'attuale consiglio (all'approvazione del bilancio al 31.12.2022)

Norma transitoria per il primo triennio. Nella prima elezione dopo l'entrata in vigore della nuova modalità di composizione della Presidenza, l'assemblea, su proposta del Presidente, potrà determinare un numero di componenti la Presidenza maggiore, e comunque non meno di tre, rispetto al numero di componenti che verranno eletti nei due anni successivi.

La Presidenza uscente invia all'Assemblea dei soci un documento di linee guida contenente le indicazioni della Presidenza uscente circa le modalità di svolgimento e di funzionamento dell'elezione della nuova Presidenza. Le linee guida dovranno tra le altre contenere le scadenze e le modalità per proporre la propria candidatura da parte dei soci che desiderano farlo.

Potranno candidarsi tutti i soci che, in considerazione del contributo prestato nel sostenere gli scopi e le finalità dell'Associazione, descritti nell'articolo 3 dello Statuto, risultano regolarmente iscritti a libro soci nell'esercizio in corso e in quello precedente. Possono candidarsi i soci che hanno già fatto parte della Presidenza, a meno che non abbiano precedentemente rinunciato al medesimo incarico tramite dimissioni volontarie nei 24 mesi precedenti.

Ogni socio che ritiene di candidarsi alla Presidenza deve presentare la propria candidatura, che dovrà contenere la propria disponibilità alla partecipazione alle attività sociali, l'area di interesse alla quale intende contribuire e una proposta progettuale inerente lo sviluppo di InnoVits per i 18 mesi successivi.

La mail di candidatura dovrà contenere quanto indicato di seguito:

- la propria disponibilità alla partecipazione delle attività indicando il numero di ore/giornate che possono mettere al servizio di InnoVits e le eventuali problematiche che potrebbero presentarsi in termini di continuità nel prossimo futuro.

- l'area di interesse alla quale si vuole contribuire indicando quale contributo pensano di poter dare all'Associazione rispetto alle attività fino ad oggi in programma, quali competenze ed esperienze possono mettere a disposizione dell'Associazione nei seguenti ambiti:
 - Comunicazione e sviluppo interno alla community
 - Comunicazione, sviluppo esterno (web, social..) e partnership
 - Amministrazione, controllo e fundraising
 - Raccolta e selezione idee
 - InnoVits Academy
 - InnoVits Gymnasium
 - Progetti speciali
- una proposta progettuale inerente lo sviluppo di InnoVits con un orizzonte temporale di 18 mesi: raccontando brevemente come immaginano InnoVits nel prossimo futuro e indicando il progetto che vorrebbero proporre e portare avanti
- L'autovalutazione sugli ultimi due anni di attività come associati, attraverso form dedicato, sui seguenti criteri meritocratici collegati a 4 parametri, a ciascuno dei quali viene assegnato un punteggio:
 - Presenza (il mercoledì, la riunione...) - 1 punto
 - Contributo operativo ai team di lavoro e/o progetti - 3 punti
 - Contributo effettivo alla crescita del network dell'Associazione - 2 punti
 - Sviluppo nuove iniziative - 2 punti

Con l'indicatore di Presenza si intende valutare l'effettiva partecipazione (fisica o da remoto) alla vita dell'associazione. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, s'intende la partecipazione alle assemblee soci, alle attività settimanali (Academy, Gymnasium), alle riunioni dei gruppi di lavoro ecc.

Contributo operativo ai team di lavoro e/o progetti: durante l'anno vengono costituiti specifici gruppi di lavoro e definite attività progettuali, assegnate, in coerenza con le disponibilità e l'interesse dichiarati, ai vari associati; esempi sono la gestione di un evento, la realizzazione di Gymnasium o Academy ecc. Questo indicatore definisce l'effettiva e fattiva partecipazione da parte del candidato. Nel caso in cui il candidato non partecipi a nessun team di lavoro o progetto questo indicatore verrà valutato 0. L'eventuale partecipazione a più team comporterà comunque una valutazione massima di 3 punti.

Contributo effettivo alla crescita del network dell'Associazione. Si fa riferimento alle attività svolte dal candidato per favorire l'entrata di nuovi soci o, in generale, lo sviluppo di iniziative che permettano la crescita dimensionale dell'associazione. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si tratta di motivare potenziali nuovi soci alle riunioni InnoVits, promuovere il brand diffondendo consapevolezza sulle iniziative dell'associazione.

Sviluppo nuove iniziative. Si fa riferimento all'ideazione, proposta e realizzazione di nuove iniziative progettuali che accrescano il valore e la credibilità dell'associazione, in coerenza con i suoi obiettivi e principi. Sono da considerarsi coerenti con questo punto le iniziative volte a favorire partnership o collaborazioni con soggetti industriali terzi, centri di ricerca, università e business school.

La Presidenza uscente potrà con colloqui chiedere delucidazioni circa le candidature e il loro contenuto prima dell'Assemblea convocata per l'elezione.

Un comitato composto da 2 associati non candidati all'elezione +1 membro della Presidenza valuteranno le autovalutazioni.

In linea con quanto indicato nello Statuto, prima di procedere all'elezione, l'Assemblea approva per alzata di mano il numero di componenti della Presidenza proposto dal Presidente uscente.

I candidati, durante l'Assemblea convocata per la nomina della nuova Presidenza, presenteranno all'Assemblea stessa quanto precedentemente inviato in fase di candidatura, ossia la propria disponibilità alla partecipazione alle attività sociali, l'area di interesse alla quale si intende prestare il proprio contributo e una proposta progettuale inerente lo sviluppo di InnoVits per i 18 mesi successivi.

La votazione per l'elezione della Presidenza si svolge per voto segreto tramite apposite schede predisposte per raccogliere le preferenze. Ciascun socio può votare per un numero di nominativi nella lista dei candidati non superiore al numero di membri della Presidenza; in caso di un numero di preferenze maggiore il voto è da considerarsi nullo. Ogni socio può votare per delega, per un massimo di 2 deleghe per ogni socio presente.

Solo nel caso in cui il numero di candidati sia minore al numero di componenti della Presidenza appena approvato, l'Assemblea potrà eleggere qualunque socio ne abbia diritto e che risponda ai criteri sopra descritti, senza candidature formali. Possono essere votati anche i soci che hanno già fatto parte della Presidenza, a meno che non abbiano precedentemente rinunciato al medesimo incarico tramite dimissioni volontarie nei 24 mesi precedenti.

Terminata la votazione si procede immediatamente allo scrutinio. Risultano eletti i candidati che hanno ricevuto più voti.

In caso di numero uguale di voti verranno utilizzati i seguenti criteri nell'ordine riportato:

- verrà eletto il socio che avrà ottenuto il miglior punteggio sulla base dei criteri meritocratici come sopra definiti. In caso di ulteriore parità si procederà a seconda votazione, nella quale si chiederà all'Assemblea, con voto segreto, di fare la propria scelta,
- verrà eletto il socio iscritto a libro soci da più tempo;
- verrà eletto il socio anagraficamente più anziano.

Se il numero dei candidati fosse pari o superiore al numero dei componenti della Presidenza e se venissero espresse preferenze per un numero di candidati inferiori al numero dei componenti della Presidenza appena approvato:

- i candidati che hanno ricevuto preferenze saranno dichiarati eletti;
- si procederà ad una seconda votazione nella quale si chiederà all'Assemblea, con voto segreto, di esprimere 1 o 2 preferenze tra i nomi dei candidati che non hanno ricevuto alcuna preferenza, escludendo coloro i quali sono già considerati eletti.

Se il numero dei candidati fosse inferiore al numero dei componenti della Presidenza, si procederà con una seconda votazione, ossia:

- in prima votazione, i candidati che hanno ricevuto preferenze saranno dichiarati eletti
- si procederà a seconda votazione, nella quale si chiederà all'Assemblea, con voto segreto, di esprimere 1 o 2 preferenze tra i nomi di tutti i Soci che non hanno ricevuto alcuna preferenza, escludendo coloro i quali sono già considerati eletti e coloro che hanno già fatto parte della Presidenza, ma vi abbiano precedentemente rinunciato tramite dimissioni volontarie nei 24 mesi precedenti.